



Plats och tid      Ateljén, Nämndhuset, kl. 13.15 – 14.30

Beslutande      Johan Söderberg (S), Christer Sundqvist (M), Anneli Hedberg (S), Inger Fredriksson (C).

Beslutande  
ersättare      Nicklas Adamsson (MP).

Ersättare      Ulrica Truedsson (S), Gunnar Ljungqvist (S), Bo Sivars (M).

Övriga  
deltagande      Ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund, processledare Carina Ålander, förhandlare  
Håkan Sundqvist, administratör Madelene Carlsson.

Utses att justera

Justeringens  
plats och tid

Underskrifter

Sekreterare      ..... Paragrafer §1 - §7  
Madelene Carlsson

Ordförande      .....  
Johan Söderberg

Justerande      .....  
Nicklas Adamsson

**BEVIS**

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ      Personalutskottet      Paragrafer §1 - §7

Sammanträdes  
datum      2018-01-31

Datum för  
anslags  
upsättande      2018-01-07      Datum för anslags  
nedtagande      2018-03-05

Förvaringsplats  
av protokollet

Underskrift

Utdragsbestyrkande



§ 1

## Fastställande av dagordning

Utsänd dagordning fastställs och godkänns.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 2

## Handlingsplan mot trakasserier

På dagens sammanträde visar ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund en powerpointpresentation samt berättar kort kring de handlingsplaner som kommunen har när det gäller trakasserier på arbetsplatsen.

Se bilaga A.

### Yttrande

Under informationspunkten yttrar sig Johan Söderberg (S), Anneli Hedberg (S), Christer Sundqvist (M), Nicklas Adamsson (MP).

Personalutskottet tackar för informationen.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 3

## Kompetensförsörjningsplan

På dagens sammanträde visar ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund det förslag som just nu är ute på remiss.  
Se bilaga B.

### Yttrande

Under informationspunkten yttrar sig Johan Söderberg (S), Nicklas Adamsson (MP), Inger Fredriksson (C), Anneli Hedberg (S), Gunnar Ljungqvist (S).

Personalutskottet tackar för informationen.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 4

## Arbetsvärdering och lönekartläggning

På dagens sammanträde informerar förhandlare Håkan Sundqvist kort kring hur arbetet med arbetsvärderingen och lönekartläggningen har gått till. Håkan visar även den faktorplan som gäller för Katrineholms Kommun.

I arbetsgruppen har representanter från samtliga förvaltningar deltagit.

### Yttrande

Under informationspunkten yttrar sig Johan Söderberg (S), Gunnar Ljungqvist (S), Inger Fredriksson (C), Christer Sundqvist (M), Nicklas Adamsson (MP), Ulrica Truedsson (S) och Susanne Sandlund ekonomi- och personalchef.

Personalutskottet tackar för informationen.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 5

## Verksamhetsinformation

Vid dagens sammanträde informerar processledare Carina Ålander kring hur arbetet med heltid som norm går framåt.

Informationsföreläsning – Time Care som ekonomistyrningsverktyg, onsdagen 28/2. Målgruppen för föreläsningen är chefer, förvaltningsekonomer och ledningsgrupper från VOF, BIF och STF.

Mer information och påskrivna avtal finns att läsa på Communis.

Ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund informerar att rekryteringen av rehab-samordnare är klar. Uppstart 1/3.

Rekrytering av 2 st nya HR-konsulter kommer att göras inom en snar framtid.

## Yttrande

Under informationspunkten yttrar sig Johan Söderberg (S), Christer Sundqvist (M), Gunnar Ljungqvist (S), Inger Fredriksson (C), Ulrica Truedsson (S), Susanne Sandlund ekonomi- och personalchef.

Personalutskottet tackar för informationen.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 6

## Löneprioriteringar (KS/2018:54)

### Personalutskottets beslut

Personalutskottet ser inte för 2018 några behov av särskilda löneprioriteringar, men att det är av stor vikt att fortsätta utveckla arbetet med lönevärdering och lönekartläggning.

### Ärendebeskrivning

Inför varje nytt budgetår ska personalutskottet besluta om löneprioriteringar inför fatställande av kommande års budget. Löneprioriteringar kan beslutas utifrån flera skäl som omvärldsförändringar och oskäligen skillnader inom olika yrkesgrupper som värderas lika. En grundläggande förutsättning för en löneprioritering är en aktuell lönekartläggning, då syftet med kartläggningen är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader.

En lönekartläggning samt en jämförelse avseende löneläget i länet, Örebro och Norrköpings kommuner har genomförts.

Lönekartläggningen visar inte att det finns behov av strukturella åtgärder för att förebygga diskriminering och främja likabehandling.

Omvärldsbevakningen visar samtidigt att kommunens löneläge är förhållandevis god och att det inte föreligger behov av att prioritera någon särskild grupp. Däremot kan det finnas enskilda funktioner som det finns behov av att förvaltningarna ser över.

Utifrån resultat ovan ser förvaltningen inte några behov av en löneprioritering under 2018

### Överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Johan Söderberg (S).

### Yrkanden

Johan Söderberg (S) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

### Beslutsgång

Efter avslutad överläggning finner ordföranden att utskottet beslutar enligt förvaltningens förslag till beslut.

---

*Beslutet skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Akt*

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 7

## Kommungemensam kompetensutveckling 2018 (KS/2018:53)

### Personalutskottets beslut

1. För kommungemensam kompetensutveckling 2018 är arbetsmiljö, arbetsrätt samt rehabilitering prioriterade områden. Därutöver görs en satsning på digitala chefsutbildningar.
2. Godkänna förvaltningens förslag till fördelning av kommungemensam kompetensutveckling för 2018.

### Sammanfattning av ärendet

Årligen avsätts 1 mnkr för kommungemensam kompetensutveckling.

Personalutskottet har att besluta om prioriterade områden samt fördelning av medel.

För att möta kommunövergripande mål om minskade sjukskrivningstal, samt förändrad lagstiftning, är ett prioriterat utvecklingsområde för 2018

rehabiliteringsprocessen, men också arbetsmiljölagstiftningen samt arbetsrätten.

Syftet är att fastställa hur vi arbetar i Katrineholms kommun genom förtydligande av uppdrag, ansvar och befogenheter. För att processen ska få genomslag kommer det att krävas utbildning och dialog om rehabiliteringsprocessen.

Löneprocessen är ett annat område som behöver tydliggöras under året. En ökad förståelse och kunskap kring lönesättning påverkar, som en god rehabiliteringsprocess, kommunens attraktivitet.

Som ett led i att öka digitaliseringen kommer digitaliserade utbildningar för chefer att introduceras. Syftet är att samtliga chefer alltid ska ha möjlighet att hämta in aktuell kunskap inom kategorierna:

- Chefskap
- Ledarskap
- Personlig utveckling
- Praktisk arbetsrätt

I samband med nyanställning får ny chef också ett utbildningspaket skickat till sig som hen kan gå igenom under sin första anställningsmånad.

Under året kommer också chefsprogrammet att ses över och om beslut tas om förslag till kompetensförsörjningsplan ett traineeprogram att startas upp.

Därutöver tillkommer grundkurser inom administration och olika system samt tjänstepensionsförmåner och stipendier för studier på fritiden.

Ordförandens sign

Justerandes sign





<b>Kompetensutvecklingsområden</b>	<b>kr</b>
Ledarskap/medarbetarskap	655 000 kr
Arbetsmiljö/rehabilitering	260 000 kr
Grundkurser	20 000 kr
Övrigt	65 000 kr
Totalt	1 000 000 kr

En planering av aktiviteter redovisas nedan. Behov av aktiviteter kan under året förändras och då omfördelas.

#### Överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Johan Söderberg (S), Anneli Hedberg (S) och Susanne Sandlund ekonomi- och personalchef.

#### Yrkanden

Johan Söderberg (S) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

#### Beslutsgång

Efter avslutad överläggning finner ordföranden att utskottet beslutar enligt förvaltningens förslag till beslut.

---

*Beslutet skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Akt*

Ordförandens sign

Justerandes sign